

## Одлука о уједначеном поступању за награђивање запослених

### Члан 1.

Одлуку о повећању, односно умањењу зараде/плате запосленог по основу резултата рада доноси декан Факултета, на предлог непосредног руководиоца запосленог, односно Директора Института у саставу Факултета у складу са следећим критеријумима:

- квалитет, обим, тачност, благовременост и ефикасност обављеног посла,
- извршавање задатака у утврђеним односно задатим роковима,
- допринос тимском раду,
- поштовање радне дисциплине и однос запосленог према радним обавезама,
- рационалан утрошак материјала, енергије и радног времена,
- финансијски ефекти обављеног посла.

Резултати рада запосленог утврђују се за месец дана рада на Факултету, а запосленом који, на основу елемената из става 1. овог члана, остварује већи радни учинак од уобичајеног у току једног месеца, уговорена плата се може увећати што се констатује одлуком коју доноси декан Факултета.

### Члан 2.

Зарада запосленог утврђена на основу критеријума овог Правилника може се повећати највише до 30%, односно умањити до 20%, по основу остварених натпросечних, односно испод просечних резултата рада запосленог у месецу за који се врши обрачун и исплата зарада запослених .

### Члан 3.

Када је реч о ванредно повећаном обиму послова, који изискује улагање повећаних напора због тежине и обима посла, непосредни руководиоца запосленог, односно Директор Института у саставу Факултета подноси предлог декану о повећању зараде.

### Члан 4.

Одлука ступа на снагу даном доношења.

Београд, октобар 2019.

Универзитет у Београду-ФИЗИЧКИ ФАКУЛТЕТ  
ПРЕДСЕДНИК САВЕТА ФИЗИЧКОГ ФАКУЛТЕТА  
Проф. др Воја Радовановић